

มาตรการยกระดับ

การส่งเสริมคุณธรรมและ

ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

สถานีตำรวจทางหลวง 1

กองกำกับการ 8

กองบังคับการตำรวจทางหลวง

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง

ด้วย สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติกำหนด โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้ทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน และทำให้หน่วยงานหันมาให้ความสำคัญกับการกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีคุณธรรม ทั้งการบริหารงานภายในหน่วยงาน และการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ ประชาชน และสังคม รวมไปถึงกระตุ้นให้หน่วยงานภาครัฐ ให้ความสำคัญต่อข้อมูลต่าง ๆ ที่จะต้องมีการเปิดเผยต่อสาธารณะ

ทั้งนี้ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ดังนี้

1. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

1.1 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงได้มีคำสั่ง เลขที่ 33/2568 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) เป็นระยะ เพื่อรายงานความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ภาพ 1.1 : คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



คำสั่ง สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง
ที่ ๓๓ / ๒๕๖๘
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง ๑
กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หรือ ที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งเป็นกรอบระดับมาตรฐานการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงข้อจำกัดของ ความไม่เป็นธรรม และความต้องประสิทธิภาพ และนำไปจัดทำแนวทาง หรือมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการต่อไป

ดังนั้น เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ในขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง เป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|--|--------------------------|
| ๑. สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ | หัวหน้าคณะทำงาน |
| ๒. รองผู้กำกับสอบสวน สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ | รองหัวหน้าคณะทำงาน |
| ๓. สารวัตร สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ | คณะทำงาน |
| ๔. รองสารวัตร สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ | คณะทำงาน |
| ๕. รองสารวัตร สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ | คณะทำงาน/เลขานุการ |
| ที่ได้อนุมัติ | |
| ๖. ผู้บังคับหมู่ สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ | คณะทำงานผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยมีหน้าที่...

- ๒ -

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบ ระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนด
๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง
๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง
๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘ กองบังคับการตำรวจทางหลวง มอบหมาย

ทั้งนี้ ให้คณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) มีวาระการปฏิบัติหน้าที่จนถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ หรือ จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ขึ้นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๘

พันตำรวจโท

(นโรดม ยุวธรรม)

สารวัตรใหญ่สถานีตำรวจทางหลวง ๑ กองกำกับการ ๘
กองบังคับการตำรวจทางหลวง

1.2 สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวงชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด

สารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้จัดประชุมเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อทำความเข้าใจกับข้าราชการตำรวจในสังกัด และวางแผนการดำเนินงานตามกรอบระยะเวลาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ซึ่งประกอบด้วย 3 ประเด็นสำคัญ ได้แก่

(1) การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) โดยสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ดังนี้

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวงทราบถึงกำหนดการเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภายในกำหนดเวลา

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ในฐานะผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ด้วยความตั้งใจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามแต่ละข้อ ไม่ตอบส่ง ๆ และตอบข้อคำถามแต่ละข้อตามข้อเท็จจริง

- มอบหมายหัวหน้างานแต่ละฝ่าย ได้แก่ งานธุรการ/อำนวยการ งานป้องกันปราบปราม และงานจราจรคอยกำกับดูแล ให้ความช่วยเหลือผู้ใต้บังคับบัญชา หากมีข้อขัดข้อง หรือไม่เข้าใจคำถามในแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) รวมทั้ง เร่งรัดให้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ภายในกำหนดเวลา

(2) การเก็บรวบรวมข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) โดยสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการประเมินเก็บรวบรวมข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ดังนี้

- กำชับให้ข้าราชการตำรวจในสังกัดสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวงทุกนาย พัฒนาและยกระดับการให้บริการ ให้เป็นไปตามความต้องการประชาชนเป็นสำคัญ

- มอบหมายงานอำนวยการ ประชาสัมพันธ์และให้ข้อมูลเกี่ยวกับการเก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้ประชาชนผู้มาใช้บริการได้รับทราบ ทั้ง บนเว็บไซต์ของหน่วยงานสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Page) ของหน่วยงาน และจุดให้บริการประชาชน ทั้งนี้ ให้ขอความร่วมมือประชาชนเพื่อทำแบบประเมิน และห้ามบังคับให้ประชาชนผู้มาใช้บริการตอบแบบสอบถามโดยเด็ดขาดหากไม่สมัครใจ

(3) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) โดย สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้สั่งการเกี่ยวกับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ดังนี้

- ให้ข้าราชการตำรวจในสังกัด สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ศึกษาและจัดทำประเด็นแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวงอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ได้ถ่ายทอดนโยบายและภารกิจให้แก่ ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานให้ถูกต้อง ตามกรอบระยะเวลาที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) กำหนดให้ลงข้อมูลในระบบ ITAP ถึงวันที่ 30 เมษายน 2568 ก่อนเวลา 17.00 น.

- เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง จึงได้มีคำสั่ง เลขที่ 33/2568 ลงวันที่ 3 มีนาคม 2568 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และให้มีการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวงเป็นระยะเพื่อรายงานความคืบหน้าและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ภาพ 1.2 : การประชุมชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment :ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัด



1.3 การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจทางหลวงต้องปรับปรุง พัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นต่าง ๆ ที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาโดยเร่งด่วน เพื่อการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 มีรายละเอียด ดังนี้

ตาราง 1.3 : การศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน และประเด็นที่สถานีตำรวจทางหลวงต้องปรับปรุง พัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ.2568 และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)		
1. การปฏิบัติหน้าที่	- การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจในสังกัดต้องยึดหลักตามมาตรฐานความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อราชการทั่วไป หรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถและมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย ซึ่งล้วนถือเป็นลักษณะการปฏิบัติหน้าที่ในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐอย่างมีคุณธรรม นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมกรเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ของบุคลากรอื่นในหน่วยงาน ทั้งในกรณีที่แตกต่างกับการปฏิบัติหน้าที่ และในกรณีช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียมประเพณี หรือแม้แต่กรณีการให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ ต่อบุคคล ภายนอก ซึ่งถือเป็นความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการรับสินบนได้ในอนาคต	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
2. การใช้งบประมาณ	- การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใส ไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์ และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้องการเบิกจ่ายเงินภายในต่างๆ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือ ค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง และการตรวจรับพัสดุด้วย นอกจากนี้ ยังให้ความสำคัญกับ การเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้	- งานธุรการ/อำนวยการ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
3. การใช้อำนาจ	- ผู้บังคับบัญชาต้องเป็นแบบอย่างให้กับผู้ใต้บังคับบัญชา ในการปฏิบัติหน้าที่ ยึดหลักกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด รวมทั้งการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ รวมไปถึง การใช้อำนาจสั่งการให้ผู้ใต้บังคับบัญชาทำธุรกรรมส่วนตัวของผู้บังคับบัญชา หรือทำในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง นอกจากนี้ ยังประเมินเกี่ยวกับกระบวนการบริหารงานบุคคลที่อาจเกิดการแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ การซื้อ-ขาย ตำแหน่งหรือการเอื้อผลประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง	- สารวัตรใหญ่ - รองผู้กำกับการ - สารวัตร
4. การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	- การนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน ไปเป็นของตนเอง หรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและการยืม โดยบุคคลภายนอกหน่วยงานซึ่งหน่วยงานจะต้องมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีการจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบ และนำไปปฏิบัติ รวมไปถึง หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงาน	- สารวัตรใหญ่ - รองผู้กำกับการ - สารวัตร - งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
5. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	- ผู้บังคับบัญชาให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานจะต้องทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ และจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม รวมไปถึงการประเมินเกี่ยวกับประสิทธิภาพการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ที่จะต้องทำให้การทุจริตในหน่วยงานลดลง หรือไม่มีเลย นอกจากนี้ หน่วยงานจะต้องมีกระบวนการเฝ้าระวังตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน รวมถึงการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ จากทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงานเพื่อป้องกันการทุจริต รวมทั้งประกาศนโยบายต่อต้าน การรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	- สารวัตรใหญ่ - รองผู้กำกับการ - สารวัตร - งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)		
6. คุณภาพการดำเนินงาน	- การรับรู้ของผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหน่วยงานต่อการคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะต้องให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ/ให้บริการ ของหน่วยงาน แก่ผู้รับบริการผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างตรงไปตรงมา ไม่ปิดบัง หรือบิดเบือนข้อมูล ซึ่งสะท้อนถึงการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม และยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับประสบการณ์ตรงในการถูกเจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่น ๆ เพื่อแลกกับการปฏิบัติหน้าที่ นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการบริหารงานและการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงาน ที่จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวมเป็นหลัก ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้กับบุคคลใดบุคคลหนึ่งหรือกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
7. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	- การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่าง ๆ ต่อสาธารณชนผ่านช่องทางที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่จะต้องครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผลการดำเนินงานของหน่วยงาน และข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการ และมีการชี้แจง ในกรณีที่มีข้อกังวลสงสัยได้อย่างชัดเจน นอกจากนี้ ยังประเมินการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทาง ให้ผู้มาติดต่อสามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร
8. การปรับปรุงระบบการทำงาน	- การปรับปรุงพัฒนาระบบการทำงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงมีการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ เข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการรวมทั้งให้ความสำคัญกับการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากขึ้นอีกด้วย	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุงและยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
9. การเปิดเผยข้อมูล	- การเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ให้สาธารณชนได้ทราบ ดังนี้ > ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ โครงสร้างของหน่วยงาน อำนาจหน้าที่ ขาวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล > การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน ขั้นตอนระยะเวลาการปฏิบัติงาน และการให้บริการ > การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ > การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล > การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงาน	- งานธุรการ/อำนวยการ
10. การป้องกันการทุจริต	- การดำเนินการต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ ดังนี้ > การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต > มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้	- งานธุรการ/อำนวยการ - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร

2. การกำหนดแนวทางยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการกำหนดแนวทางการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ทั้งด้านการพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน การสื่อสารบทบาท ภารกิจ และผลการปฏิบัติงานของสถานีตำรวจให้ประชาชนได้รับทราบ และการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจ

2.1 การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน โดยสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

ประเด็นสำคัญ	ตัวชี้วัด
การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน	1. มีการจัดทำคู่มือการให้บริการประชาชนเป็นภาษาไทย และภาษาอังกฤษ 2. มีการเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชนทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน 3. คู่มือการให้บริการ มีอธิบายขั้นตอนการดำเนินการ อัตราค่าปรับ และระยะเวลาในการให้บริการโดยละเอียด

2.2 การสื่อสาร บทบาทภารกิจ และผลการปฏิบัติงาน ของสถานีตำรวจทางหลวงให้ประชาชนได้รับทราบ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้กำหนดมาตรการในการพัฒนาคุณภาพ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	ประเด็นสำคัญ	ตัวชี้วัด
ประชาชน/ผู้มารับบริการ	1. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 2. ประชาสัมพันธ์ให้คำปรึกษา ขั้นตอนในการดำเนินการทางเอกสาร ขั้นตอนในการเข้ามาติดต่อขอรับบริการ แนะนำบริการออนไลน์ต่าง ๆ 3. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด	- สื่อสารข้อมูลได้ถูกต้อง เข้าใจง่าย ตรงกลุ่มเป้าหมาย และเป็นปัจจุบัน - กลุ่มเป้าหมายมีการรับรู้ และเข้าใจในข้อมูลที่เผยแพร่ - ข้อมูลที่เผยแพร่มีประโยชน์และสามารถนำไปใช้ได้จริง - กลุ่มเป้าหมายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว

บทบาทและภารกิจของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง

สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง เป็นหน่วยงานที่มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

1. รักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ พระราชอาคันตุกะและบุคคลสำคัญ
2. ตรวจตราความสงบเรียบร้อย ป้องกันและปราบปรามอาชญากรรม
3. สืบสวนสอบสวนและปฏิบัติงานตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญาและกฎหมายอื่น อันเกี่ยวกับความผิดทางอาญาและจราจร
4. ตรวจตราดูแลทรัพย์สินของทางราชการ และควบคุมดูแลการใช้ทางหลวงและทางพิเศษให้เป็นไปตามกฎหมาย
5. ควบคุม กำกับ ดูแล จัดการจราจรและควบคุมมลภาวะให้เป็นไปตามกฎหมาย
6. ให้บริการประชาชนผู้ใช้ทางให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัยในเขตทางหลวงที่อยู่ในอำนาจรับผิดชอบ
7. ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายจราจรแก่ประชาชนโดยทั่วไป และงานอำนวยการของหน่วย
8. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

2.3 การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ โดยสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ได้ดำเนินการยกระดับการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

- การกำหนดผู้รับผิดชอบ
- การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน
- การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำ OIT		
O1 โครงสร้าง และอำนาจหน้าที่	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลแสดงแผนผังโครงสร้าง และข้อมูลอำนาจหน้าที่หรือภารกิจของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O2 ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบ	1. จัดทำและเผยแพร่ ข้อมูลผู้บริหาร อัตรากำลัง และพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O3 กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	1. รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง และจัดเป็นหมวดหมู่ให้ง่ายต่อการค้นหา 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O4 ข้อมูลการติดต่อและช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลการติดต่อของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประกอบด้วยชื่อหน่วยงาน ที่อยู่ หมายเลขโทรศัพท์ E-mail และแผนที่หน่วยงาน 2. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการถาม-ตอบ/รับฟังความคิดเห็น บนเว็บไซต์ และ Facebook Page ของหน่วยงาน 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O5 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 บนเว็บไซต์ และ Facebook Page ของหน่วยงาน 2. เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงาน เป็น Link หรือ QR CODE	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O6 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	1. จัดทำและเผยแพร่ รายงานการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 โดยแยกเป็นรายเดือน เป็นประจำทุกเดือน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O7 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	1. รวบรวมและเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ และมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (SOP) 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O8 คู่มือการให้บริการประชาชน	1. รวบรวมและเผยแพร่คู่มือการให้บริการประชาชน 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O9 E-Service	1. เผยแพร่ข้อมูลการให้บริการออนไลน์ หรือ E-service ต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบการขอรถตำรวจทางหลวงนำขบวน 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรตม์ ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O10 สถิติผลการดำเนินงาน	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานตามภารกิจหลัก ในเชิงสถิติ ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 เป็นรายเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย - สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด - สถิติตรวจสอบและจับกุมรถบรรทุกน้ำหนักเกิน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรตม์ ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O11 สถิติการออกใบสั่งในระบบ PTM (Police Ticket Management)	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูลสถิติการออกใบสั่งในระบบ PTM แยกเป็นรายเดือนเป็นประจำทุกเดือน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรตม์ ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O12 สถิติอุบัติเหตุบนทางหลวง	1. รวบรวมและเผยแพร่ข้อมูลสถิติอุบัติเหตุบนทางหลวงในพื้นที่รับผิดชอบของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรตม์ ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O13 แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการรายงานผล	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 2. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 เป็นรายเดือน 3. ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณ เป็นไปตามเป้าหมาย เมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค และมีการรายงานต่อหัวหน้าหน่วยงาน ทราบ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรตม์ ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O14 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง รายเดือน	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำเดือน ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 โดยแยกเป็นรายเดือน	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรตม์ ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O15 หลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนา กำลังพล	1. รวบรวมและเผยแพร่ ประกาศหลักเกณฑ์ การบริหารและพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตาม กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ม.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบวรณ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O16 ช่องทางการแจ้ง เรื่องร้องเรียน การทุจริต และข้อมูลเชิงสถิติ เรื่องร้องเรียนการทุจริต	1. จัดทำและเผยแพร่ช่องทางการแจ้งเรื่อง ร้องเรียนการทุจริตทางออนไลน์ และช่องทาง อื่น ๆ ที่สามารถทำได้ 2. แสดงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพจน์มิชอบ ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบวรณ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O17 ประกาศนโยบาย ต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy)	1. จัดทำและเผยแพร่ นโยบายต่อต้านการรับ สินบน (Anti-Bribery Policy) ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ โดย สารวัตรใหญ่ สถานี ตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. จัดทำและเผยแพร่ infographic นโยบาย ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ ติดป้าย ณ บริเวณ จุดที่ใช้บริการเห็นเด่นชัด และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์บนสื่อสังคม ออนไลน์ ทั้งทาง เว็บไซต์ และ Facebook ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบวรณ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O18 การมีส่วนร่วมของ หัวหน้าสถานีตำรวจ ทางหลวง	1. รวบรวมและเผยแพร่กิจกรรมการมีส่วนร่วม ของสารวัตรใหญ่ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตหรือต่อต้านสินบน 2. แสดงข่าวกิจกรรมของสารวัตรใหญ่ สถานี ตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวงอย่างน้อย 5 กิจกรรม 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบวรณ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O19 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน	1. ดำเนินการและเผยแพร่การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน และแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ของสายงานต่าง ๆ 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O20 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน	1. การดำเนินการและเผยแพร่มาตรการ หรือการดำเนินการจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O21 คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	1. จัดทำและเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงาน โดยต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานตามประมวลจริยธรรมของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ พ.ศ. 2564 (ประกาศราชกิจจานุเบกษา วันที่ 1 กันยายน 2564) พร้อมทั้งแสดงแนวปฏิบัติที่เข้าใจง่าย ได้แก่ พฤติกรรมที่พึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
O22 การจัดการทรัพย์สินของราชการของบริจาค และการรายงานผล	1. จัดทำและเผยแพร่ แนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาคของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง 2. รายงานผลการดำเนินการตามแนวทางการจัดการทรัพย์สินของราชการและของบริจาค ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ระหว่าง ต.ค.67 - มี.ค.68 3. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยুবบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
O23 มาตรการ การยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	1. จัดทำและเผยแพร่ข้อมูล มาตรการ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงาน ของ สถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจ ทางหลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 และ กำหนดมาตรการการพัฒนาคุณภาพ การให้บริการภายในหน่วยงาน 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ - การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทางหลวงให้กับผู้ มารับบริการได้รับทราบ - การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์ การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ 2. ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน มี.ค.68	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภััสสร คงประเสริฐ
O24 การรายงานผล การดำเนินการตาม มาตรการ การยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน	1. จัดทำและเผยแพร่รายงานผลการ ดำเนินการตามมาตรการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานพร้อมด้วย ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ การพัฒนาคุณภาพการให้บริการสถานีตำรวจ ทางหลวง 3 ด้าน ดังต่อไปนี้ - การพัฒนาคู่มือการให้บริการประชาชน ทั้งภาษาไทยและภาษาอังกฤษ - การสื่อสารบทบาทภารกิจและผลการ ปฏิบัติงานของสถานีตำรวจทางหลวงให้กับผู้ มารับบริการได้รับทราบ - ภาพกิจกรรม หรือรายงานการประชุม การมอบหมายผู้รับผิดชอบการยกระดับ การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภััสสร คงประเสริฐ

ด้าน	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา	ผู้รับผิดชอบ
การปรับปรุงและจัดทำเว็บไซต์		
การปรับปรุงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง	1. มอบหมายเจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ดำเนินการดูแลระบบ เผยแพร่ข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลบนเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามเงื่อนไขในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
ช่องทางบนสื่อสังคมออนไลน์	1. มอบหมายเจ้าหน้าที่ ดำเนินการดูแลระบบ เผยแพร่ข้อมูล และปรับปรุงข้อมูลบนสื่อสังคมออนไลน์ (Facebook Page) ของสถานีตำรวจทางหลวง 1 กองกำกับการ 8 กองบังคับการตำรวจทางหลวง ให้เป็นปัจจุบัน และเป็นไปตามเงื่อนไขในแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ 1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ
การกำกับติดตาม และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ		
การออกคำสั่งคณะทำงานและมอบหมายหน้าที่อย่างชัดเจน	1. ออกคำสั่งมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบในการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล OIT เพื่อความสะดวกในการเร่งรัดติดตาม	ผู้ควบคุมการปฏิบัติ พ.ต.ท.นโรดม ยวบูรณ์ ผู้ปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อนและกำกับติดตามการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	1. จัดอบรมให้ความรู้แก่ข้าราชการตำรวจผู้รับผิดชอบ ในการจัดทำข้อมูลและเผยแพร่ข้อมูล OIT โดยให้ผู้บังคับบัญชาผู้ควบคุมการปฏิบัติ คอยกำกับดูแล และติดตามการปฏิบัติอย่างใกล้ชิด	1. ด.ต.หญิง ภัสสร คงประเสริฐ